

Bergen, 14. april 2010  
Ingeniøren 2020 – Innovasjon og utvikling i norsk ingeniørutdanning

## Innovasjon og utvikling. Ulike perspektiv på ledelse

Professor Jan Thorsvik

Universitetet i Agder og NTNU i Trondheim

---

---

---

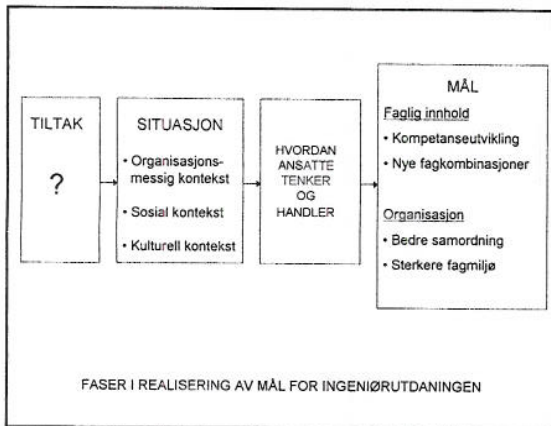
---

---

---

---

---



---

---

---

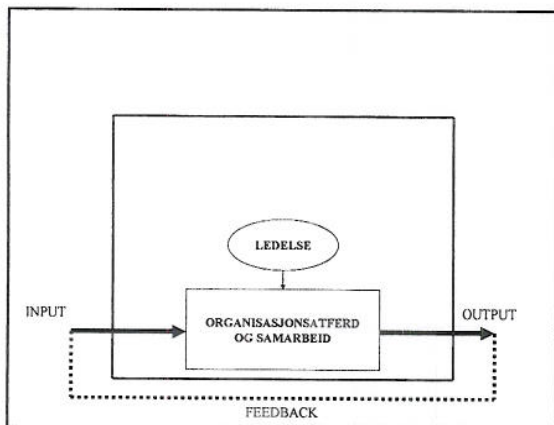
---

---

---

---

---



---

---

---

---

---

---

---

---

SENTRALE DIMENSJONER I LEDELSE
1. Ledelse er et spørsmål om å forstå relasjoner mellom dem som leder og dem som ledes
2. Sentralt i slike relasjoner er alltid dynamikken mellom: a) konflikt forankret i egeninteresser og b) makt til å realisere egeninteresser
3. Ledelse må forankres i felles interesser

---

---

---

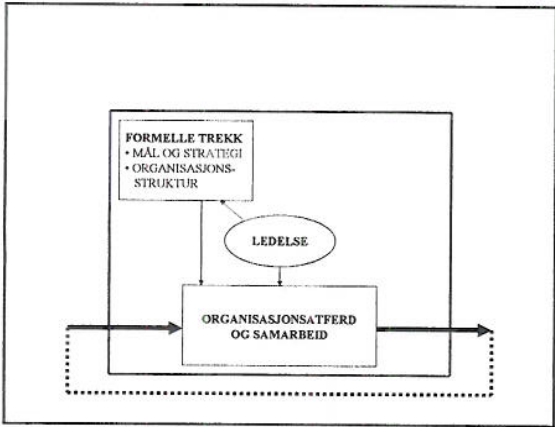
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---

FORUTSETNINGER FOR INNOVASJON
1. Innovasjon i organisasjoner skjer gjennom <u>sosiale prosesser</u>
2. Grunnleggende i enhver sosial prosess er <u>individuell motivasjon</u>
3. Viktig for motivasjon er de <u>verdier og normer</u> som ligger til grunn for den enkeltes tenkning og atferd i samhandling med andre
4. Ledelse av innovasjonsprosesser kan bare lykkes ved <u>å forme kulturen omkring de sosiale prosesser</u> som fremmer utvikling og forbedring

---

---

---

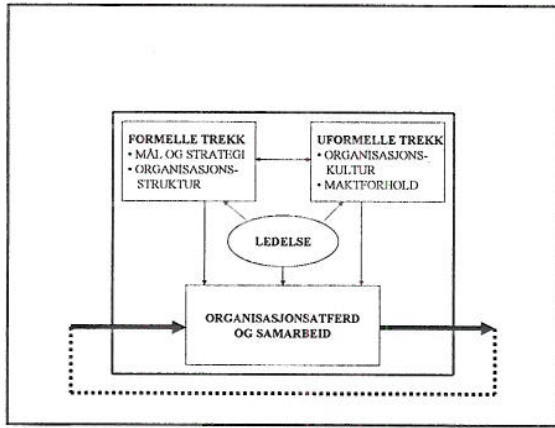
---

---

---

---

---




---



---



---



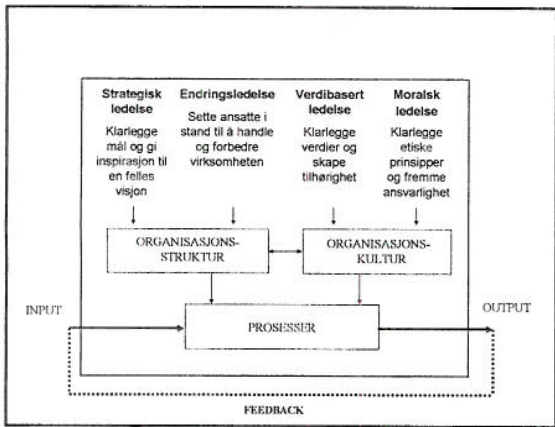
---



---



---




---



---



---



---



---



---